



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

«Чулымский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов»

ПРИКАЗ

10.04.2025 г

№ 43

«Об утверждении карты коррупционных рисков учреждения»

В целях исполнения требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить карту коррупционных рисков учреждения ГАУ НСО «Чулымский специальный дом-интернат».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

И.О. директора

С.Н. Тимофеева

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ **ГАУ НСО «Чулымский специальный дом-интернат»**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	Процессы деятельности учреждения	Критические точки	Характеристика выгоды	Наименование должности	Форма осуществления коррупционных действий	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Обеспечение деятельности учреждения	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	Сговор с контрагентом	Директор, главный бухгалтер, специалист по закупкам, корисконсульт	Получение наличных денежных средств от контрагента	Проведение электронных торгов преимущественно в виде аукционов.
2	Оказание социальных услуг населению	Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством	Преимущество в получении услуги	Специалисты по социальной работе	Уменьшение личных трудовых затрат	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанных на механизме проверочных мероприятий.

3	Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки и т.п.)	Осуществление контроля за деятельностью отделений, расходовании бюджетных средств, выполнение муниципального задания на оказание социальных услуг (выполнение работ), качества оказания социальных услуг, сохранности денежных средств и товарно-материальных ценностей, оказание платных услуг организации и составления технической защиты информации.	Сговор с проверяющим	Директор, главный бухгалтер, заместители директора, заведующие отделениями, юристконсульт	Получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств	Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
4	Осуществление функций по оказанию социальных и медицинских услуг гражданам	Предоставление в рабочее время услуг, не прописанных в договоре о предоставлении социальных услуг	Сговор с получателем социальных услуг	Социальные работники, помощники по уходу, медицинские сестры	Получение денежных средств	Анализ предоставления социальных услуг социальными работниками, сиделками и медицинскими сестрами со стороны заведующих отделениями
5.	Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными. Настройка и сопровождение системы защиты персональных сведений	Требование от получателей социальных услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Препятствие в получении услуги	Специалисты оказывающие услуги	Уменьшение личных трудовых затрат	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий

6	Составление индивидуальных программ предоставления социальных услуг и реализации индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов в установленной сфере деятельности	Необоснованное внесение услуг в индивидуальную программу предоставления социальных услуг, внесение граждан в регистр получателей социальных услуг. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах	Получение выгоды в виде разницы между предоставленными и фактическими документами	Специалисты, оказывающие услуги	Уменьшение личных трудовых затрат	Использование программ. Организация внутреннего контроля за выполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.
7	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств, от приносящих доход деятельности	Получение выгоды	Директор, главный бухгалтер	Получение денежных средств	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей с высоким коррупционным риском

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер
4. Юрисконсульт
5. Специалист по закупкам
6. Заведующие отделениями
7. Ст. медицинская сестра
8. Социальные работники
9. Помощники по уходу