



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ

«Чулымский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов»

ПРОТОКОЛ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ №2 ГАУ НСО «Чулымский специальный дом-интернат»

Полное наименование учреждения: **государственное автономное учреждение Новосибирской области «Чулымский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов»**

Место нахождения учреждения: **632552, Новосибирская область, г. Чулым, ул. Семафорная, 1 «а».**

Вид собрания: **общее собрание работников учреждения.**

Форма проведения общего собрания работников: **совместное присутствие работников для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование.**

Дата проведения общего собрания работников: **14.07. 2023 года.**

Время проведения общего собрания работников: **11 часов 00 минут**

Председатель собрания Гордееву З.В.

Секретарь собрания Леонова Н.В.

Число работников учреждения 151человек

Число присутствующих работников на общем собрании 133человека

ПОВЕСТКА ДНЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

1.Избрание председателя и секретаря общего собрания работников ГАУ НСО «Чулымский специальный дом-интернат».

2.Принятие изменений и дополнений в коллективный договор на 2023-2025г.г. (докладывает экономист : Гресс Е.В.)

По первому вопросу слушали: Кушнир Е.А. с предложением избрать председателем собрания Тимофееву С.Н., секретарем – Леонову Н.В.

Голосовали: «за» - единогласно, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Решение принято: единогласно.

По второму вопросу слушали: экономиста :Гресс Е.В., которая предложила: внести изменения в коллективный договор на 2023-2025г.г. в

В раздел 4.3. Качественные показатели деятельности сотрудников государственного автономного учреждения Новосибирской области «Чулымский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов» для установления ежемесячных стимулирующих выплат в таблицу внести изменения и читать в следующей редакции:

Наименование Должности	Качественные показатели	Критери и оценки	Размеры стимулирующи х выплат работникам учреждения
Швея по ремонту белья и спецодежды	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие факторов неисполнения или ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей, в том числе отсутствие нарушений правил трудового распорядка; - своевременное исполнение поручений руководителя; - соблюдение корпоративной этики, отсутствие конфликтных ситуаций; - содержание в рабочем состоянии швейного и гладильного оборудования. 	<p>55%</p> <p>40%</p> <p>30%</p> <p>30%</p>	до 155%
Водитель автомобиля (ассенизаторская, грузовая)	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное и правильное ведение, заполнение необходимой документации; - отсутствие фактов неисполнения или ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей, в том числе отсутствие нарушений правил трудового распорядка; - содержание в надлежащем санитарном состоянии и технической исправности закрепленного транспортного средства; - своевременная подготовка к периодическому техническому осмотру закрепленного транспортного средства; - соблюдение корпоративной этики, отсутствие конфликтных ситуаций; - ежедневное выполнение плана по оказанию платных услуг откачка ЖБО. 	<p>50%</p> <p>75%</p> <p>50%</p> <p>50%</p> <p>45%</p> <p>60%</p>	до 330%

Голосовали: «за» - единогласно, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Решение принято: единогласно.

Секретарь собрания :

Леонова Н.В.

Председатель собрания:

Гордеева З.В.

